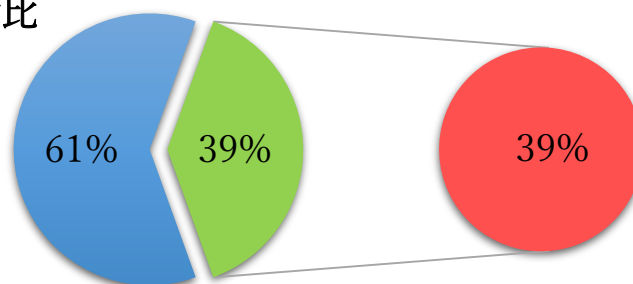


2018年度「教職員の男女比」について

(1) 教職員

山梨学院の教職員数は662名で男性404名・女性258名。男女の割合は男性61%・女性39%となっている。

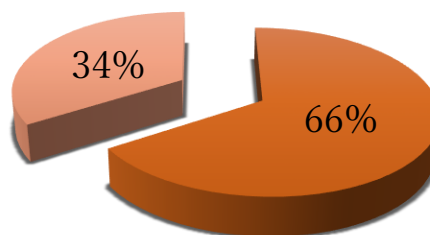
山梨学院教職員の男女比



(2) 「専任」「非常勤」

①専任教職員は439名、非常勤職員は223名となっている。専任・非常勤の割合は専任66%・非常勤34%である。

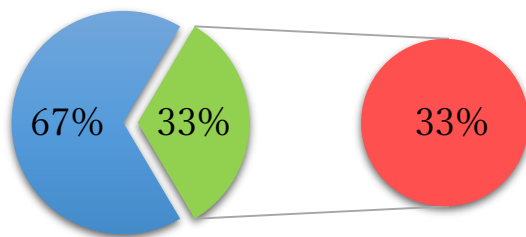
山梨学院専任・非常勤教職員比



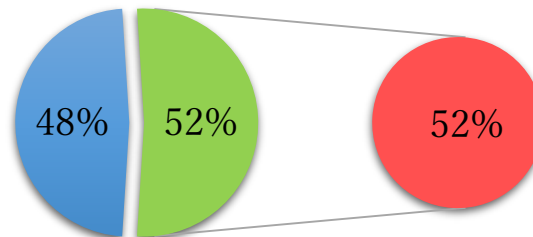
①専任教職員は439名、男性296名・女性143名。男女の割合は男性67%・女性33%となっている。

②非常勤教職員は223名で男性108名・女性115名。男女の割合は男性48%・女性52%となっている。

山梨学院専任教職員の男女比



山梨学院非常勤教職員の男女比

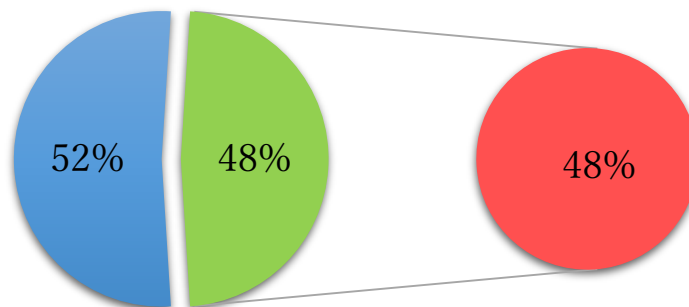


(3) 新採用

「男女の割合は男性 52%・女性 48%」

新採用者は 80 名で男性 42 名・女性 38 名。男女の割合は男性 52%・女性 48%となっている。その採用種別は専任教職員 24 名（男性 11 名・女性 13 名）、常勤嘱託教職員 24 名（男性 16 名・女性 8 名）、非常勤教職員 32 名（男性 15 名・女性 17 名）となっている。

新採用専任教職員の男女比



(4) 専任教職員「男女」平均勤続年数の差異

専任教職員の平均勤続年数は 2018 年 5 月 1 日現在、男性 13 年・女性 13 年となっており、男女の平均勤続年数は同年数となっている。

(5) 労働者一人当たりの月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数等の労働時間の状況

一人当たりの月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数は、各所属長が管理して原則ゼロとなっている。

その他の状況は、授業や試験、クラブ活動指導や生徒・学生指導、各種委員会活動、保護者相談などは、時間外労働・休日労働に関する協定届け（36協定）に基づき、みなし労働時間制で労働者の裁量に委ねている。手当の支給または話し合いでみなし手当を支給している。所属によっては、時差勤務などを導入し時間超過しないように努めている。

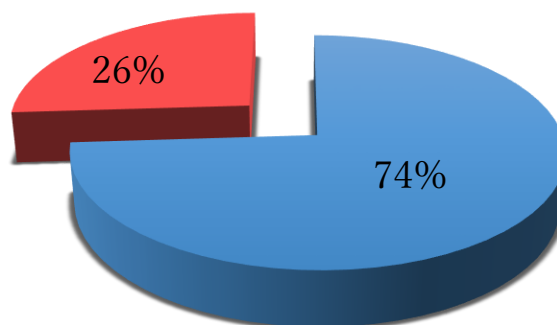
(6) 管理的地位にある労働者（管理職）に占める女性労働者の割合について把握・分析

「男女の割合は男性 74%・女性 26%」

教員についてはなじまないなので、職員のみ実施した。

2018年度の主任（係長）の管理職地位にあるものは68名で、男性50名・女性18名。男女の割合は男性74%・女性26%となっている。

管理職の男女比



※ この調査に関しましては、3年に1度、公開調査を実施しております。